

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 62 Кировского района Санкт-Петербурга основан на положениях Конституции Российской Федерации, трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных принципах и нормах российского общества и государства.

Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудникам ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга.

2. Гражданин, поступивший на работу в ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга, знакомится с положением Кодекса и соблюдает их в процесс своей профессиональной деятельности.

3. Каждый сотрудник ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга должен принимать необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

Статья 2. Цель Кодекса

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга своих должностных обязанностей.

2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере профессиональной деятельности, уважительного отношения к сотрудникам образовательного учреждения в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности, сотрудников ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга, их самоконтроля.

3. Знание и соблюдение сотрудниками ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного положения.

Статья 3. Основные принципы служебного поведения сотрудников ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга

1. Основные принципы служебного поведения сотрудников ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении служебных обязанностей.

2. Сотрудники ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) уведомлять представителя работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

д) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять должностные обязанности;

е) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений различных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с воспитанниками, родителями, другими гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении сотрудниками ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету дошкольного учреждения;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по допущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей;

п) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

Статья 4. Соблюдение законности

1. Сотрудник ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные правовые акты Российской Федерации

2. Сотрудник ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Статья 5. Требования к антикоррупционному поведению сотрудников ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга

1. Сотрудник ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Руководитель ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Сотрудники ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга обязаны уведомлять руководителя, а тот в свою очередь, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится

проверка, является должностной обязанностью руководителя ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга

4.Сотрудникам ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Статья 6.Обращение со служебной информацией

1.Сотрудник ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации

2.Сотрудник ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несёт ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с использованием должностных обязанностей.

Статья 7. Этика поведения сотрудников, наделённых организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам.

1.Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Сотрудники ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения сотрудников ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Сотрудник ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчинённые ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Сотрудник ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

Статья 8. Служебное общение.

1.В общении сотруднику ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.В общении с гражданами и коллегами со стороны сотрудника ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

3. Руководители ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Сотрудники ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с воспитанниками, их родителями или законными представителями и коллегами.

Статья 9. Внешний вид сотрудника ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга

Внешний вид сотрудника ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважению граждан к образовательному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Статья 10. Ответственность ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга за нарушение Кодекса

За нарушение положений Кодекса сотрудник ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга несёт моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Соблюдение сотрудником ГБДОУ д/с № 62 Кировского района Санкт-Петербурга норма Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.